


Adalbert OTSHOMAMPITA ALOKI



GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

**ERPROGIS**
Edition



La gestion des ressources humaines exige de nos jours un environnement qui tient compte du développement d'outils au service de la fonction, des stratégies appropriées, des profils du responsable des ressources humaines ainsi que l'encadrement juridique approprié. Le gestionnaire des ressources humaines est le manager qui est confronté à un environnement mouvementé dû à l'impact de nouvelles technologies, aux notions économiques ainsi qu'aux impératifs internes et externes de l'organisation.

A PROPOS DE L'AUTEUR



Adalbert OTSHOMAMPITA ALOKI a fait ses études universitaires à l'actuelle université de Lubumbashi anciennement appelé « Campus universitaire de Lubumbashi, UNIZA où il obtient le diplôme de licencié en sciences politiques et administratives. Il est Docteur en sciences sociales de l'Université de Louvain en Belgique, orientation « sciences administratives ». Avec ce titre doctoral, il est engagé à l'Institut Supérieur des Techniques Médicales de Kinshasa en qualité de Professeur.

Vu son expérience dans le domaine de la recherche, le Professeur Adalbert OTSHOMAMPITA ALOKI encadre, plusieurs jeunes professeurs et doctorants à la faculté des sciences sociale, administratives et politique de l'Université de Kinshasa et de l'Institut Supérieur des Techniques Médicales.

Il gravit les échelons en occupant successivement chef de section, secrétaire général académique, Directeur Général et vice-président du conseil d'Administration des Instituts Supérieurs Techniques, Artistiques et Technologiques de la République Démocratiques du Congo.

Dans le cadre des sociétés savantes, le Professeur Adalbert OTSHOMAMPITA ALOKI est un expert international de la Fédération pour la Paix Universelle (FPU) et disciple de Max Well.

Ancien Sénateur de la RDC, il a occupé et occupe encore des fonctions politiques.

RESUME

Dans toutes les organisations publiques ou privées, les hommes et les femmes qui assurent le fonctionnement des différents organes, ont des ressources à valoriser en ce qui concerne aussi bien la gestion individuelle que collective.

Car, bien que le développement social soit garanti à travers le rôle que doit jouer les travailleurs dans leurs milieux professionnels, il doit être en harmonie avec les stratégies économiques qui sous-tendent les conditions de travail.

Ainsi, la gestion des ressources humaines exige de nos jours un environnement qui tient compte du développement d'outils au service de la fonction, des stratégies appropriées, des profits du responsable des ressources humaines ainsi que l'encadrement juridique approprié.

C'est dire que le gestionnaire des ressources humaines est le manager qui est confronté à un environnement mouvementé dû à l'impact de nouvelles technologies, aux notions économiques ainsi qu'aux impératifs internes et externes de l'organisation.

L'auteur.

ABSTRACT

In all public or private organizations, the men and women who ensure the functioning of the various bodies have resources to develop with regard to both individual and collective management.

Because, although social development is guaranteed through the role that workers must play in their professional environments, it must be in harmony with the economic strategies that underpin working conditions.

Thus, human resources management nowadays requires an environment that takes into account the development of tools to serve the function, appropriate strategies, the profits of the human resources manager as well as the appropriate legal framework.

In other words, the human resources manager is the manager who is faced with a hectic environment due to the impact of new technologies, economic concepts as well as the internal and external imperatives of the organization.

Author.

**POUR ACHETER L'OUVRAGE CONTACTEZ NOUS VIA +243812233335,
beaudras@gmail.com**

Dépôt Légal : ZM 3.02111-57478

ISBN 978-99951-705-1-5

